

Polityka kształtowania relacji na linii pracownik – pracownik

Grupa Otmuchów jako ciągle rozwijająca się organizacja uznaje, że tylko wspólne działania umożliwią osiągnięcie zakładanych celów. Wychodzimy z założenia iż indywidualne cechy poszczególnych pracowników sumarycznie w zespole mogą stanowić czynnik umożliwiający odnoszenie sukcesów naszego przedsiębiorstwa. W Grupie stawiamy na kooperację, wzajemne wsparcie i wspólne realizowanie zadań, które opieramy o zasady przejrzystej i uczciwej komunikacji pomiędzy naszymi pracownikami. W sytuacjach trudnych zawsze stawiamy na zespołowe rozwiązywanie problemów, gdyż mamy świadomość, że osiągnięcie końcowego sukcesu jest ściśle zbieżne z dobrą atmosferą oraz pozytywnymi relacjami personalnymi. Prawa i obowiązki naszych pracowników wynikają z przepisów prawa pracy oraz z Regulaminu Pracy. Na potrzeby usystematyzowania międzyludzkich relacji pomiędzy pracownikami naszej Grupy stworzyliśmy ponadto szereg zasad, które obejmują zagadnienia relacji międzyludzkich pozwalających wykonywanie pracy w oparciu o koleżeńską atmosferę:

- pracownik zobowiązany jest darzyć kolegów z pracy szacunkiem należnym każdemu człowiekowi niezależnie od różnic występujących pomiędzy pracownikami,
- pracownik zobowiązany jest dbać o pozytywne relacje międzyludzkie z kolegami z pracy,
- pracownik ma obowiązek zawsze przestrzegać przepisów prawa, zasad kultury oraz dobrych obyczajów,
- pracownik zobowiązany jest informować przełożonych oraz wskazać w regulaminach i politykach osoby o zjawiskach negatywnie wpływających na relacje międzyludzkie jak m.in.: mobbing, zastraszanie, dyskryminacja i znęcanie się oraz o innych przypadkach nadużyć w tym finansowych i materialnych,
- pracownik zobowiązany jest manifestować swój sprzeciw wobec łamania praw człowieka i pracownika,
- pracownik ma obowiązek dbać o bezpieczeństwo swoje i kolegów, w tym celu przestrzega przepisów BHP,
- pracownik zobowiązany jest sygnalizować zaistnienie sytuacji zagrażających atmosferze pracy i przestrzeganiu praw człowieka i pracownika,
- pracownik zobowiązany jest pomagać kolegom zgłaszającym potrzebę wsparcia w pracy,
- pracownik ma obowiązek podejmować starania w celu unikania sytuacji konfliktowych,
- pracownik ma obowiązek dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami,

- pracownik wspólnie z innymi pracownikami powinien brać udział w wolontariacie pracowniczym i innych akcjach organizowanych w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu.

Do przestrzegania powyższych zasad zobowiązani są wszyscy pracownicy bez względu na szczebel oraz podstawę zatrudnienia.