

Polityka kształtowania relacji na linii pracodawca – pracownik

Jako pracodawca bezwzględnie szanujemy prawa, godność i wolność naszych pracowników. Doceniamy kreatywność i poświęcenie każdego pracownika niezależnie od tego, jakie sprawuje stanowisko. Każdy z pracowników może bez obaw zgłaszać własne inicjatywy, pytania i wątpliwości. W naszej ocenie każda aktywność w zakresie nowych inicjatyw jest cenna, gdyż niesie za sobą możliwość wdrożenia pozytywnych zmian i spojrzenia na zagadnienie oczami pracownika.

Nie tolerujemy zachowań negatywnie wpływających na integralność psychiczną i fizyczną człowieka, jak: mobbing, stalking, molestowanie seksualne, dyskryminacja oraz inne formy przemocy. Nie zgadzamy się na wykorzystywanie zależności służbowej celem poniżenia innych osób bądź wyrządzenia im krzywdy.

Zapewniamy warunki do rozwoju zawodowego i dążymy do zwiększenia satysfakcji z wykonywanej pracy m.in. poprzez włączanie pracowników do akcji wolontariackich.

Pragniemy, aby partnerstwo opierało się zawsze o zasadę pozytywnej wzajemności. Wymagając od siebie, oczekujemy również od naszych pracowników i przełożonych, aby przestrzegali standardów odpowiedzialnego biznesu.

Mamy świadomość, iż firma jest naszym dobrem wspólnym, za które wszyscy jesteśmy odpowiedzialni poprzez dbanie o jej dobre imię, reputację i wizerunek, tajemnice oraz majątek. Nie wykorzystujemy mienia ani majątku firmowego dla własnych celów lub prywatnych korzyści, jak również nie wykorzystujemy informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa bądź informację poufną dla prywatnych profitów. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za naszą firmę, dlatego niezwłocznie zgłaszamy naruszenia, o ile miałyby miejsce.