

## Kodeks postępowania Dostawców w Grupie Otmuchów

### Wprowadzenie

W Grupie Kapitałowej Otmuchów (dalej: Grupa Otmuchów, Grupa) dokładamy najwyższej staranności, aby prowadzić biznes zgodnie z najwyższymi standardami postępowania. Ważne są dla nas wartości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, etyki w biznesie, troski o pracowników i społeczności lokalne oraz dbałości o środowisko naturalne na wszystkich etapach naszej działalności. Wszystko to składa się na prowadzenie polityki zrównoważonego rozwoju.

Od naszych Dostawców oczekujemy przestrzegania analogicznych standardów i prowadzenia działalności w sposób etyczny. Jako firma odpowiedzialna społecznie dążymy do tego, aby nasi Dostawcy również poznali nasze zasady i zgodnie z nimi postępowali. Dlatego włączyliśmy zasady odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w procesy zakupowe, opracowując w tym celu niniejszy Kodeks postępowania Dostawców w Grupie *Otmuchów* (dalej: Kodeks Dostawcy), które opisują oczekiwania Grupy Otmuchów wobec jej Dostawców w zakresie postępowania zgodnego z wartościami oraz zasadami społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju. Zostały w nich sformułowane oczekiwania dotyczące tego, jak Dostawcy powinni postępować, współpracując z Grupą. Przestrzegając wymienionych w nim zasad możemy wspólnie osiągnąć cel, którym jest prowadzenie biznesu w sposób etyczny i zrównoważony.

### Zakres i zastosowanie

Niniejszy Kodeks Dostawcy ma zastosowanie do Dostawców towarów i usług podczas ich współpracy z Grupą w ramach umowy. Grupa podmiotów, która łącznie została nazwana „Dostawcami”, obejmuje dostawców towarów, maszyn, usług, doradców itp. Liczymy, iż nasi Dostawcy będą propagować zasady i wartości opisane w Kodeksie Dostawcy również wśród swoich pracowników oraz wśród ich własnych łańcuchów dostaw.

### Zasady obowiązujące dostawców

Grupa Otmuchów za cel przyjmuje współpracę z Dostawcami, którzy rozumieją i dzielą jej podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju oraz przestrzegają zasad i standardów, które są dla Spółki kluczowe, a które opisane zostały poniżej:

#### 1. Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa

Dostawcy niezależnie od zachęty do przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu Dostawcy, bezpośrednio z mocy prawa są zobowiązani przestrzegać wszelkich obowiązujących norm i przepisów prawa powszechnie obowiązującego. W przypadku rozbieżności pomiędzy

**Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A.**  
ul. Nyska 21 | 48-385 Otmuchów | fax: +48 77 435 64 14 | tel.: +48 77 401 72 00  
e-mail: zpc@zpcotmuchow.com.pl | NIP: 7530012546 | Regon: 531258977  
Numer rejestrowy BDO-000030810  
Zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Opolu VIII Wydział Gospodarczy  
KRS 0000028079 | Kapitał zakładowy 5 099 300,00 zł, wpłacony w całości

postanowieniami niniejszego Kodeksu Dostawy i postanowieniami prawa krajowego lub międzynarodowego o powszechnym charakterze, Dostawcy są zobowiązani do zastosowania się do wymogów prawa.

## 2. Prawo pracy i prawa człowieka

Od Dostawców oczekuje się ochrony praw człowieka przysługujących ich pracownikom oraz traktowania ich z godnością i szacunkiem. Dostawcy zachęceni są do stosowania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz do poszanowania praw człowieka. Dostawcy powinni prowadzić działalność z poszanowaniem podstawowych praw człowieka innych osób, w zakresie przewidzianym w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, m.in. takich jak: godność, wolność, bezpieczeństwo. Dotyczy to, między innymi, pracowników oraz osób pracujących dla ich poddostawców. Dostawcy powinni dążyć do wyeliminowania w swoich działaniach i relacjach biznesowych wszelkich czynników potencjalnie i faktycznie szkodzących prawom człowieka. Powinni również podejmować odpowiednie działania w celu zapewnienia, że ich działalność nie przyczynia się i nie przyczyni się w przyszłości do naruszania praw człowieka.

## 3. Zakaz dyskryminacji

Dostawcy powinni dbać o równy dostęp do godnych warunków pracy zarówno osobom zatrudnionym na umowę o pracę jak i osobom świadczącym dla dostawcy pracę na podstawie innego typu umów. Kobiety oraz mężczyźni w miejscu pracy mają równe prawa z tytułu jednakowego wykonywania takich samych obowiązków. Nie dopuszczalne jest dyskryminowanie w zatrudnieniu żadnego pracownika, nie tylko ze względu na płeć, ale również na wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie oraz orientację seksualną. Niedopuszczalna jest także jakakolwiek dyskryminacja ze względu na zatrudnienie w pełnym albo w niepełnym wymiarze czasu pracy. Wszyscy pracownicy Dostawców powinni być, równo traktowani w żaden sposób nie dyskryminowani.

## 4. Zakaz pracy przymusowej

Dostawcy zobowiązują się nie dopuścić do wykonywania przez pracownika pracy wbrew jego woli, za którą nie otrzymuje wynagrodzenia lub wynagradzany jest znacznie poniżej obowiązujących stawek. Niedopuszczalny w prowadzeniu ich działalności jest jakikolwiek wyzysk pracowników. W szczególności powinni zapewnić, aby w ich działalności nie była wykorzystywana praca przymusowa, za długi, niedobrowolna, a także praca osób będących ofiarami handlu ludźmi lub nielegalnych imigrantów.

## 5. Zakaz zatrudnianie nieletnich

Dostawcy zobowiązują się, nie zatrudniać osób poniżej 16 roku życia, chyba że zezwalają na to lokalne przepisy, zaś dany wyjątek musi być zgodny z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy. W szczególności nie będą zatrudniać osób, które nie ukończyły 18 lat, do wykonywania jakiegokolwiek pracy uznanej za niebezpieczną, a osób poniżej 15 roku życia (lub podlegających

obowiązkowi szkolnemu, jeżeli trwa dłużej) do jakiegokolwiek pracy.

## 6. Wolność zrzeszania się i zbiorowych negocjacji

Dostawcy szanują przysługujące ich pracownikom prawa do swobodnego zrzeszania się lub prowadzenia negocjacji zbiorowych. Każdy z pracowników Dostawcy mają prawo do wolności zrzeszania się, włącznie z prawem do wolności tworzenia i przystępowania do związków dla ochrony swych interesów oraz prowadzenia zbiorowych negocjacji. W szczególności gwarantują wszystkim pracownikom (w ramach obowiązującego prawa) możliwość korzystania z przysługującej im wolności stowarzyszania się i zawierania układów zbiorowych pracy, w tym prawa do bycia reprezentowanym przez uznane związki zawodowe lub innych działających w dobrej wierze przedstawicieli.

## 7. Zakaz nękania i mobbingu

Dostawcy nie będą tolerować mobbingu w pracy, stosowania przede wszystkim terroru psychicznego, przemocy fizycznej, prześladowanie pracownika w innej formie. Pracownik nie może być nękanym, szykanowany, zastraszany, poniżany, niesprawiedliwie traktowany, ośmieszany lub izolowany przez swojego przełożonego lub innych pracowników bądź pracownika. Takie zachowanie, pełne wrogiego i nieetycznego podejścia, powinno być piętnowane oraz surowo karane. Dostawcy przeciwdziałają i nie dopuszczają do stosowania przymusu, gróźb, obelg, jak również wyzysku.

## 8. Przestrzeganie praw pracowniczych

Dostawcy zapewniają sprawiedliwe warunki zatrudnienia oraz świadczenia przysługujące pracownikom na podstawie przepisów prawa pracy. Dostawcy powinni prowadzić sprawiedliwą politykę wynagradzania, jak również dbać o przestrzeganie wewnętrznych regulaminów dotyczących wynagradzania lub umów zbiorowych. Dostawcy powinni dbać o to, aby godziny pracy (w tym nadgodziny) nie naruszały obowiązujących wymogów prawnych, a za nadgodziny powinno przysługiwać wynagrodzenie.

## 9. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa Otmuchów uznaje za kluczowe zapewnienie bezpieczeństwa wśród swoich pracowników i dlatego tego samego oczekuje od swoich Dostawców. Dostawcy powinni przestrzegać wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz wyposażenie ochronne i szkolenia niezbędne do wykonywania przez nich pracy w sposób bezpieczny. Dostawcy powinni opracować i wdrożyć procedury BHP, certyfikowane systemy zarządzania BHP lub własne programy bezpieczeństwa, mające na celu uniknięcia wypadków, urazów i chorób wśród pracowników Dostawcy spowodowanych wykonywaną pracą. Ponadto Dostawcy powinni w

sposób ciągle monitorować i kontrolować potencjalne zagrożenia dla pracowników oraz dążyć do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy.

## 10. Środowisko

Dostawcy powinni przestrzegać i monitorować wszelkie obecnie obowiązujące przepisy i regulacje z zakresu ochrony środowiska. Dostawcy dążyć będą do zapewnienia zgodności z wymogami prawnymi dotyczącymi ochrony środowiska poprzez regularne szkolenia właściwych pracowników, skuteczny nadzór operacyjny oraz monitoring prowadzonej działalności. Dostawcy powinni działać zgodnie z międzynarodowymi normami dotyczącymi ochrony środowiska, jak również podejmować działania w celu minimalizowania zanieczyszczeń środowiska i stałego wprowadzania usprawnień w jego ochronie. Dostawcy powinni również oceniać swoją działalność pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i dążyć do zapobiegania temu ryzyku. Dostawcy przestrzegają wszelkich regulacji prawa dotyczących gospodarki odpadami. Dążą do minimalizacji generowania odpadów związanego z prowadzoną działalnością.

## 11. Prowadzenie biznesu w sposób etyczny

Etyka w biznesie to relacje pomiędzy przedsiębiorstwem a jego klientami, partnerami handlowymi, pracownikami oraz konkurencją. Relacje te muszą być zgodne z obowiązującym prawem

oraz z przyjętymi regułami postępowania. W ich ramach leży również przestrzeganie norm, ustalonych przez społeczeństwo. Aby wypełnić społeczne obowiązki oczekuje się od Dostawców prowadzenia działalności w sposób etyczny i uczciwy.

## 12. Korupcja i łapówkarstwo

Dostawcy powinni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych w odniesieniu do prowadzonej przez nich działalności gospodarczej, w tym poprzez np. wdrożenie wewnętrznych regulacji korporacyjnych, czy też podnoszenie świadomości pracowników w ramach podejmowanych działań edukacyjnych dążąc do zwalczania wszelkich przejawów działań korupcyjnych. Dostawcy powinni zapewnić, żeby wszyscy pracownicy znali i przestrzegali przepisy antykorupcyjne. Od Dostawców oczekuje się nietolerowania jakichkolwiek form zachowań korupcyjnych w celu wpłynięcia na czynności urzędowe, biznesowe lub uzyskania nienależnych korzyści.

Wszelkie płatności, prezenty lub inne świadczenia Dostawców na rzecz klientów, urzędników państwowych oraz stron trzecich muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi i dokonywane z poszanowaniem zasad współżycia społecznego. Dostawcy powinni powstrzymać się od oferowania finansowania, darowizn, hojnych prezentów i ekstrawaganckich rozrywek lub gratyfikacji jakimkolwiek pracownikom lub innym osobom w Grupie Otmuchów, będących próbą wpłynięcia na ich decyzje biznesowe. Ewentualne prezenty oferowane pracownikom Grupy Otmuchów, w każdej formie, powinny być transparentne,

**Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A.**

ul. Nyska 21 | 48-385 Otmuchów | fax: +48 77 435 64 14 | tel.: +48 77 401 72 00

e-mail: [zpc@zpcotmuchow.com.pl](mailto:zpc@zpcotmuchow.com.pl) | NIP: 7530012546 | Regon: 531258977

Numer rejestrowy BDO-000030810

Zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Opolu VIII Wydział Gospodarczy

KRS 0000028079 | Kapitał zakładowy 5 099 300,00 zł, wpłacony w całości

uzasadnione biznesowo o symbolicznej wartości wyznaczonej ramami zasad współzycia społecznego i dobrego obyczaju, która to wartość w naszej ocenie nie powinna przekraczać 150 zł.

### 13. Uczciwa konkurencja

Dostawcy powinni postępować zgodnie z krajowym i międzynarodowym prawem konkurencji oraz nie uczestniczyć wspólnie z konkurentami w zмовach cenowych, podziałach rynków lub klientów oraz w ustawianiu przetargów. Dostawcy zobowiązani są zachować w poufności wszelkie informacje dotyczące Grupy Otmuchów lub jej partnerów biznesowych, które nie byłyby wcześniej podane do publicznej wiadomości. Dostawcy zobowiązani są do poszanowania własności intelektualnej tak Spółki oraz Spółek zależnych, jak również jej partnerów biznesowych.

### 14. Surowce z regionów ogarniętych konfliktami

Od Dostawców oczekuje się, że produkty dostarczane Grupie Otmuchów nie będą zawierały surowców lub ich związków pochodnych wywodzących się z regionów ogarniętych konfliktami, które w sposób pośredni lub bezpośredni finansują lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym.

### 15. Poufność

Zakazane jest przez Dostawców ujawnianie informacji poufnych oraz prywatnych danych osobowych pracowników Grupy Otmuchów stronom trzecim bez wyraźnej pisemnej zgody. Oczekuje się od nich stosowania odpowiednich wewnętrznych środków kontrolnych i procedur bezpieczeństwa informacji, które dotyczą także systemów komputerowych, elektronicznych urządzeń przenośnych, komputerów przenośnych i innych urządzeń przechowujących dane, a które pozwolą zagwarantować bezpieczeństwo informacji powierzonych przez Grupę Otmuchów. Obejmuje to podjęcie niezbędnych środków ostrożności zapobiegających pozostawieniu tych informacji w urządzeniach lub miejscach, w których mogłyby zostać uszkodzone lub użyte w niewłaściwy sposób. W przypadku podejrzenia o możliwym naruszeniu bezpieczeństwa informacji należących do Grupy Otmuchów należy bezzwłocznie powiadomić o tym naruszeniu.

### 16. Zgłaszanie naruszeń

Dostawcy powinni aktywnie zgłaszać wszelkie uzasadnione podejrzenia, dotyczące możliwego naruszenia zasad niniejszego Kodeksu Dostawcy, w związku z wykonywaną na rzecz Grupy Otmuchów pracą. Grupa podejmie wszelkie działania, aby chronić poufność informacji oraz, w zakresie dozwolonym przez prawo, anonimowość. Przypadki naruszenia postanowień Kodeksu Dostawcy można zgłaszać bezpośrednio na adres e-mail: [naruszenia@zpcotmuchow.pl](mailto:naruszenia@zpcotmuchow.pl). Spółka zobowiązuje się zbadać wszystkie zgłoszenia i podjąć bez zbędnej zwłoki działania korygujące, gdy będzie to uzasadnione. Grupa ZPC Otmuchów zachęca również Dostawców do zgłaszania propozycji ulepszenia lub dostosowywania treści niniejszych Kodeksu Dostawcy, jak

**Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A.**

ul. Nyska 21 | 48-385 Otmuchów | fax: +48 77 435 64 14 | tel.: +48 77 401 72 00

e-mail: [zpc@zpcotmuchow.com.pl](mailto:zpc@zpcotmuchow.com.pl) | NIP: 7530012546 | Regon: 531258977

Numer rejestrowy BDO-000030810

Zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Opolu VIII Wydział Gospodarczy

KRS 0000028079 | Kapitał zakładowy 5 099 300,00 zł, wpłacony w całości

również w celu wyjaśniania ewentualnych wątpliwości. Wszelkie zgłoszenia w tym zakresie powinny być kierowane na adres e-mail: [sekretariat@zpcotmuchow.pl](mailto:sekretariat@zpcotmuchow.pl).

### Propagacja Kodeksu Dostawcy

Grupa Otmuchów udostępnia niniejszy Kodeks Dostawcy do wiadomości publicznej na swojej stronie internetowej w zakładce poświęconej zrównoważonemu rozwojowi.

### Postanowienia końcowe

*Kodeks postępowania Dostawców Grupy Otmuchów* kierowany jest do wszystkich Dostawców współpracujących z Grupą Otmuchów. Oczekujemy od naszych Dostawców postawy stałego doskonalenia się w zakresie wytyczonych w Kodeksie Dostawcy standardów społecznych, środowiskowych, etycznych oraz metod zarządzania. W przypadku niezgodności działań Dostawców ze standardami odpowiedzialnego biznesu ujętymi w niniejszym Kodeksie Dostawcy, powinny zostać podjęte przez nich działania naprawcze. Jednocześnie zobowiązujemy się do wspierania naszych Dostawców w budowaniu świadomości praktyk odpowiedzialnego biznesu zgodnie ze standardami zrównoważonego rozwoju. Mamy nadzieję, że stosowanie się do zasad wymienionych w Kodeksie Dostawcy przyczyni się do poprawy współpracy i partnerstwa oraz pozytywnie wpłynie na rozwój działalności zarówno Grupy Otmuchów, jak i współpracujących z nami Dostawców.